

# **Sistema Nacional de Fiscalización**

**ASF** Administración  
Fiscal del Estado  
de Puebla

**SFP** Secretaría  
de Hacienda y  
Fomento



**ASOFIS**



# ***IntoSAINT***



**Presentación de Resultados  
Auditoría Superior del Estado de Puebla  
Mayo 2014**

# Integridad en el sector público I

- Condición esencial para la confianza en el gobierno
- Integridad es una meta positiva y un elemento de calidad de una organización
- Elemento de buena gobernanza / responsabilidad de la alta dirección

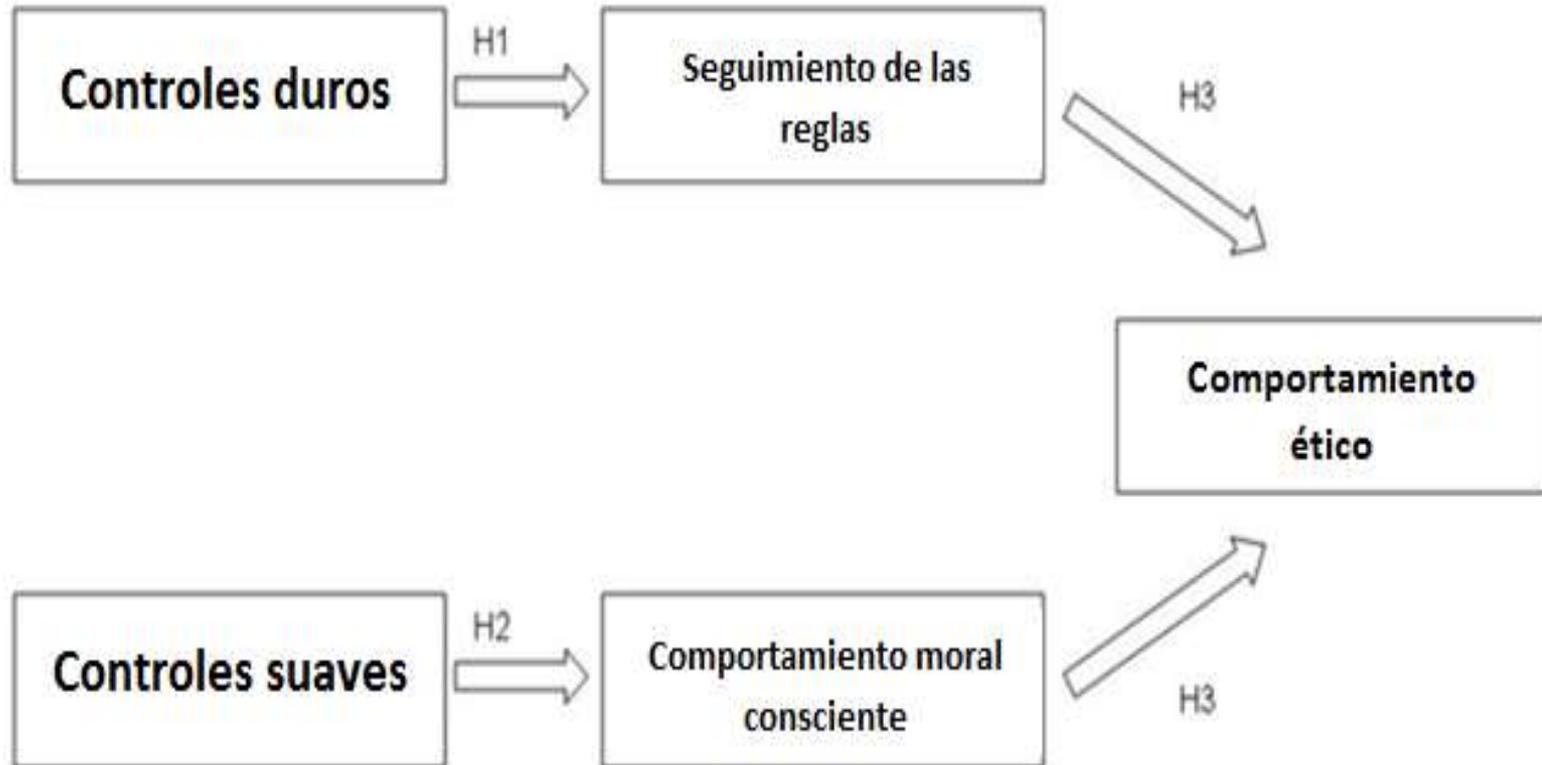
Empleado: conducta ética apropiada

Empleador: conducta ética apropiada + eliminación de tentaciones para los empleados

# Integridad del sector público II

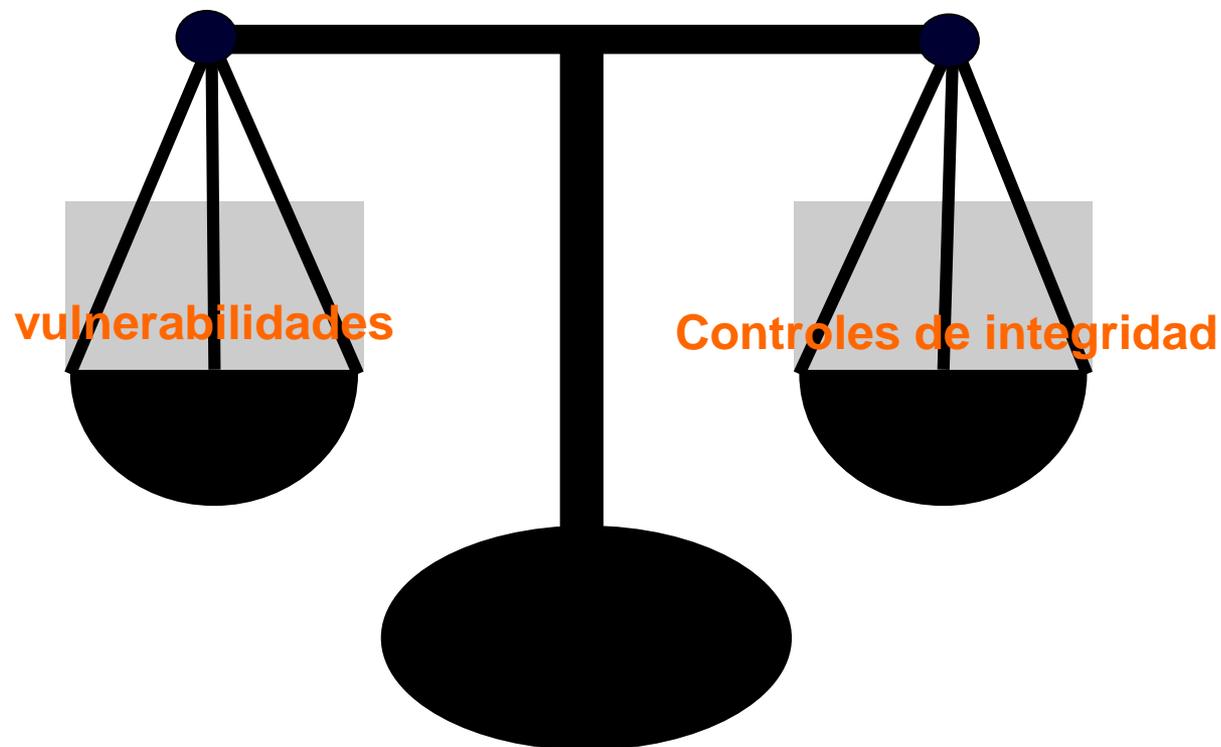
- Fraude / corrupción <> Falta de integridad; violaciones de integridad tienen un alcance más amplio, por ejemplo:
  - *Conflictos de intereses*
  - *Divulgación de información confidencial*
  - *Discriminación / intimidación*
- Integridad referente a la ética y la cultura
- Sistemas de conflictos de valores:
  1. *Función pública <> deber individual*
  2. *Cumplimiento <> conciencia*

# La integridad en las organizaciones



¿Qué es **S A I N T** ?

Self Assessment **I N T**egrity



- Autoevaluación de la INTegridad
- Herramienta desarrollada por el Tribunal de Cuentas de los Países Bajos en cooperación con el Ministerio holandés del Interior y la Ciudad de Ámsterdam.
- Promueve la concientización de la integridad y la prevención de las violaciones de la integridad.
- Evalúa las vulnerabilidades de la integridad (riesgos) y el nivel de madurez de los controles de integridad.
- Taller con una muestra representativa (transversal) de los empleados / utilización del conocimiento y experiencia de los empleados sobre los riesgos y controles existentes.

**S A I N T**

# Perfil de vulnerabilidad

El Perfil de Vulnerabilidad es determinado con base en la siguiente tabla:

Factores que agravan la vulnerabilidad	Bajo	Medio	Alto
Vulnerabilidades inherentes			
Bajo	Bajo	Bajo	Medio
Medio	Medio	Medio	Alto
Alto	Alto	Alto	Alto

# Resultados del perfil de vulnerabilidad

<i>Formato</i>		Factores agravan la vulnerabilidad		
		Bajo	Medio	Alto
<b>Vulnerabilidades Inherentes</b>	<b>Bajo</b>	Bajo	Bajo	Medio
	<b>Medio</b>	Medio	Medio	Alto
	<b>Alto</b>	Alto	Alto	Alto

<i>Puntuación del Taller</i>		Factores agravan la vulnerabilidad		
			Medium	
<b>Vulnerabilidades Inherentes</b>	<b>Medium</b>		<b>Medium</b>	

## Principales fortalezas del SCI

- Concientización e involucramiento de la Alta Dirección
- Diseño e implementación de un Marco de Política de Integridad
- Margo regulatorio y normativo de la EFSL
- Organización Administrativa
- Enfoque preventivo y tendiente a lograr un equilibrio entre controles duros y suaves
- Rendición de cuentas, difusión y transparencia

## Áreas de Oportunidad

- Consolidación de la política de integridad
- Fortalecimiento de la integración de esfuerzos institucionales
- Tareas de difusión y concientización

# Recomendaciones

1. Consolidar la Política de Integridad implementada.
2. Fortalecer las medidas de difusión en toda la organización.
3. Incorporar los esfuerzos actuales de las diversas áreas en la materia.
4. Integrar los análisis de riesgos a las acciones que se deriven.
5. Incrementar los mecanismos de colaboración transversal.
6. Procurar el equilibrio entre controles duros y suaves.
7. Aumentar la eficacia de la difusión sobre los beneficios del desarrollo profesional.
8. Realizar acciones para la transferencia eficaz del conocimiento entre servidores públicos.
9. Generar mecanismos que permitan identificar áreas de oportunidad en la materia.
10. Concientizar al personal sobre la importancia del aprovechamiento de los resultados de sus evaluaciones de desempeño.

# **Sistema Nacional de Fiscalización**

**ASF** Administración  
Fiscal del Poder  
Judicial  
Órgano Ejecutor

**SFP** Secretaría  
de Hacienda y  
Fomento



**ASOFIS**



# ***IntoSAINT***



**Presentación de Resultados para la  
Auditoría Superior del Estado de Puebla**